

Recrutamento do pessoal

O **recrutamento de pessoal**, método utilizado nas empresas/ instituições para iniciar o processo de contratação de funcionários para diversas áreas e funções. É um conjunto de técnicas e procedimentos que tem por objetivo atrair candidatos interessados, potencialmente qualificados e capazes de assumirem cargos dentro de uma determinada organização. Através dele, a instituição divulga e oferece ao mercado de **recursos humanos** as oportunidades de emprego que pretende preencher.

A escola é um organismo público que está sujeita a recrutamento nacional, plataforma do DGAE realizado por concurso para docentes, para assistentes operacionais o recrutamento é realizado pela Câmara Municipal.

Por tal razão a escola só define critérios de recrutamento para técnicos do Gabinete de Apoio ao aluno e à Família (GAAF) e para a técnica de intervenção local (TIL)

A escola coloca na página os critérios a seguir e a data de término para a entrega da documentação para o concurso.

PROCEDIMENTOS ESPECÍFICOS PARA RECRUTAMENTO, SELEÇÃO E FORMAÇÃO

O Agrupamento de Escolas Mães d'Água compromete-se a adotar procedimentos específicos no recrutamento, selecção e formação de funcionários e colaboradores que trabalhem com crianças e jovens, tendo por base a Lei nº 113/2009, de 17 de Setembro.

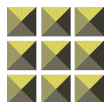
Recrutamento

Aquando do recrutamento de quaisquer funcionários e colaboradores que exerçam funções neste Agrupamento, mesmo que não remuneradas é obrigatório pedir a apresentação do certificado de registo criminal e ponderar a informação lá constante na aferição da idoneidade do candidato.

De salientar que no requerimento do certificado de registo criminal deverá constar onde deverá exercer funções e quais as funções exercidas.

Na selecção dos candidatos dever-se-á ter em conta determinados requisitos:

- Os procedimentos devem ser sempre “amigos das crianças”, isto é, focados sempre no interesse superior de cada criança;
- A adequação das competências serão previamente definidas do perfil dos candidatos ao exercício das funções;
- Terão formação contínua e a gestão dos colaboradores permite monitorizar e desenvolver as capacidades e o desempenho da equipa;
- A formação deve aprimorar as competências e conhecimentos dos funcionários e voluntários, e reduzir a exposição a riscos;
- A promoção de ambientes seguros e protetores para as crianças é da responsabilidade da direção da organização, que deve promover processos de gestão consistentes, justos e solidários;
- Os pais e cuidadores devem conhecer estas políticas e procedimentos.



Após o Recrutamento

Após o recrutamento, este Agrupamento está obrigado a pedir anualmente, a quem exerce funções, o certificado de registo criminal e a ponderar a informação lá constante na aferição da idoneidade do profissional ou colaborador.

Formação

Após o recrutamento a entidade empregadora ou responsável pelas atividades está obrigada a pedir anualmente a quem exerce a profissão ou as atividades a que se refere o número anterior certificado de registo criminal e a ponderar a informação constante do mesmo na aferição da idoneidade para o exercício das funções.

Data: _____/_____/_____

Assinaturas:

Diretor: _____